



An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
WORKPLACE RELATIONS COMMISSION

Руководство по арбитражному слушанию комиссии по трудовым отношениям WRC

1. Ниже представлена общее руководство по структуре и процедуре арбитражного слушания WRC. Слушанием и/или расследованием руководит арбитр, принимая во внимание обстоятельства дела и в соответствии со справедливыми процедурами.
2. В начале слушания арбитр приветствует стороны и представляется как лицо, назначенное генеральным директором для расследования рассматриваемых в этот день требований. Он сообщает всем присутствующим о том, как будет проводиться слушание.
3. Арбитр поясняет представленное (-ые) требование (-я) и проверяет соответствующие данные в зависимости от типа требования.
4. Слушание конфиденциально, вести его запись не разрешается. Отказ соблюдать данное правило может привести к прекращению слушания.
5. Расследование требований по законам о трудовых отношениях носит менее формальный характер, арбитр проводит слушания в соответствии с рассматриваемым требованием.
6. Все прочие слушания проводятся в соответствии со следующими руководящими принципами:
 - 6.1. Арбитр задаёт вопрос, есть ли какие-либо предварительные вопросы, которые необходимо рассмотреть. В подавляющем большинстве случаев арбитр собирает показания по предварительным вопросам у обеих сторон и затем переходит к слушанию основного (-ых) требования (-й).
 - 6.2. Обе стороны по очереди приглашаются вкратце представить свою позицию по заявленным требованиям (какая сторона выступает первой, определяется в зависимости от типа дела).
 - 6.3. Затем арбитр собирает прямые показания у обеих сторон и всех прочих относящихся к делу свидетелей, если это необходимо. Если сторону никто не представляет, опрос может вести арбитр или его представитель.
 - 6.4. Другой стороне или её представителю будет предоставлена возможность опросить стороны и других свидетелей в связи с предоставленными ими доказательствами.
 - 6.5. После сбора всех показаний обеим сторонам предоставляется возможность кратко изложить дело, сначала той стороне, на которую ложится бремя доказывания, или её представителю, включая изложение юридических аргументов и соответствующей судебной практики. Затем – другой стороне или её представителю, включая изложение юридических аргументов и соответствующей судебной практики.
 - 6.6. В **исключительных обстоятельствах** арбитр может удовлетворить просьбу или решить, что после слушания необходимо предоставить дополнительную информацию, и во время слушания

договориться о сроках предоставления такой информации. Этих сроков обязательно строго придерживаться. Если этого не сделать, решение может быть принято в любом случае.

7. Сторонам выдаётся письменное решение с указанием их полных имён. На вебсайте по трудовым отношениям публикуется анонимизированная редакция решения. Исключение составляют требования, выставленные в соответствии с законами о равноправии в сфере занятости, пенсиях и равном положении, и в таких случаях стороны будут указаны в редакции, опубликованной на сайте, если только арбитр не решит, что есть основания для анонимизации сторон.
8. Все стороны и их представители на слушании должны вести себя уважительно по отношению друг к другу и роли арбитра.