

WRC

An Coimisiún um Chaidreamh san Áit Oibre
Workplace Relations Commission



**Трудові права сезонних працівників у
Ірландії**

Хто вважається сезонним працівником?

Сезонний працівник - це людина, яка протягом обмеженого часу, працює на сезонних роботах, які часто зустрічаються в садівничій або сільськогосподарській галузях. Також сюди включаються інші галузі, такі як туризм та будівництво.

Працівники, наймані агенцією для проведення сезонних робіт, також відносяться до цієї категорії.

Працівники, зайняті на сезонних роботах, мають повний доступ до положень трудового законодавства та до умов найму, котрі гарантовані робітникам за законодавством Ірландії.

Які права мають сезонні працівники?

Законно наймані сезонні працівники мають ті ж самі права та захист, як і будь-який працівник, згідно з законодавством Ірландії.

В цілому, трудові права сезонних працівників, включають наступні:

- ▶ Отримати письмово умови найму або письмовий трудовий договір та письмовий виклад п'яти основних умов протягом п'яти днів від початку роботи.
- ▶ Отримати письмову довідку про заробітну платню (Платіжна відомість)
- ▶ Отримувати заробітну платню не меншу ніж мінімальна національна заробітна платня
- ▶ Отримувати щорічну відпустку та відпочивати на державні свята
- ▶ Працювати (в середньому) не більше 48 годин на робочий тиждень
- ▶ Отримувати премію за роботу, виконану в неділю
- ▶ Отримувати перерви/час на відпочинок
- ▶ Отримувати попереднє повідомлення перед звільненням
- ▶ Працювати у безпечному та здоровому робочому середовищі
- ▶ Право на приватне життя та проведення дозвілля на свій розсуд
- ▶ Бути зареєстрованим у якості працівника в Податковому управлінні та Департаменті соціального захисту населення
- ▶ Не зазнавати дискримінації на основі статі, сімейного або громадянського стану, віку, інвалідності, раси, сексуальної орієнтації, релігії, або належності до кочової громади
- ▶ Не зберігати особисті документи (такі як паспорти, посвідчення особи, водійські права) у роботодавця
- ▶ Рівні права для працівників, що працюють неповний робочий день, на визначений строк та агентських працівників
- ▶ Спеціальні заходи захисту для молодих людей при працевлаштуванні
- ▶ Декретні виплати

Порушення законних прав з боку роботодавців можуть бути через умисел або через незнання юридичних обов'язків. Однак, незалежно від того, як відбуваються такі порушення, вони можуть бути пов'язані з правопорушеннями, в результаті яких роботодавця можна буде притягнути до відповідальності.

Які виплати належать працівнику?

Мінімальна національна заробітна платня - це встановлена законом мінімальна ставка за годину, котра має виплачуватися працівнику і вона може бути різною, в залежності від віку та досвіду працівника. **Це не обмежує роботодавців та робітників, що згодні на ставку, вищу, ніж мінімальну, встановлену законом.** Поточні ставки (станом на 1 січня 2022 року) такі:

| Вік | Ставка за годину | % від Національної мінімальної зарплатні (НМЗ) |
|----------------------------------|------------------|--|
| До 18 років | 7,91 євро | 70% НМЗ |
| 18 років | 9.04 євро | 80% НМЗ |
| 19 років | 10.17 євро | 90% НМЗ |
| Національна мінімальна зарплатня | 11.30 євро | 100% НМЗ |

Щоб визначити ставку працівника за годину, необхідно поділити загальний нарахований заробіток на кількість відпрацьованих годин. Загальний нарахований заробіток може включати в себе виплати на харчування та/або проживання, що надаються роботодавцем працівнику:

- ▶ Лише на харчування: 1,01 євро за відпрацьовану годину
- ▶ Лише проживання: 26,70 євро на тиждень, або 3,81 євро на день

Які правила стосовно робочого часу?

Максимальна середня тривалість робочого тижня для сезонних працівників не може перевищувати 48 годин. Це не обмежує будь-який конкретний робочий тиждень 48 годинами. Однак, при усередненні за 4 місяці, відпрацьовані години за тиждень не повинні перевищувати 48 годин.

За години, відпрацьовані в неділю, виплачується премія. Якщо це не включено в ставку заробітної платні, роботодавець зобов'язаний надати одне або декілька з наступного: надбавку, підвищення заробітної платні за роботу в неділю або оплачуваний час відпочинку.

Робітник має право на 15-хвилинну перерву після 4,5 годин роботи та перерву на 30 хвилин, якщо відпрацьовано більше 6 годин, що може включати в себе першу 15-хвилинну перерву. Ці перерви не обов'язково оплачуються та не є частиною робочого часу.

Які записи мають вестися роботодавцем?

Усі роботодавці повинні вести детальні записи стосовно всіх працівників. Роботодавець повинен зберігати ці записи протягом 3 років. Відсутність таких записів є правопорушенням та може призвести до судового переслідування:

- ▶ Реєстраційний номер роботодавця у податкових органах
- ▶ Імена співробітників, адреси та номери служби державного забезпечення
- ▶ Дати початку / припинення працевлаштування
- ▶ Письмові умови найму/договір та письмовий виклад п'яти основних умов
- ▶ Записи про використання щорічної відпустки та свят
- ▶ Години роботи (включаючи час початку та завершення роботи)
- ▶ Відомості про заробітну платню та платіжні відомості
- ▶ Реєстр всіх співробітників до 18 років
- ▶ Детальна інформація про надане харчування та проживання
- ▶ Дозвіл на працевлаштування або доказ наявності імміграційного дозволу, що дозволяє працювати громадянам країн, що не входять до ЄЄЗ.

Ці записи можуть знадобитися у випадку розслідування, що буде проводитися інспектором комісії з трудових відносин.

Як роботодавець, ви можете скористатися нашим [Журналом обліку роботодавців](#), котрий допоможе вам вести основні записи, що вимагає законодавство, та який можна безкоштовно завантажити з нашого вебсайту.

Що ще мені необхідно знати, якщо я приїду працювати до Ірландії?

Якщо ви не громадянин ЄЕЗ, вам, можливо, буде необхідний дозвіл на роботу

Громадянам країн, що не входять до ЄЕЗ, за винятком особливих випадків, необхідний дозвіл на роботу для працевлаштування в Ірландії. ЄЕЗ (Європейська економічна зона) включає в себе країни-члени Європейського Союзу, а також Ісландію, Норвегію та Ліхтенштейн.

Заяви на отримання дозволу на працевлаштування подаються згідно з законодавством про дозволи на працевлаштування, що встановлюють критерії, яких необхідно дотримуватися залежно від умов працевлаштування, а тип дозволу на працевлаштування для Ірландії наразі не має дозволу на працевлаштування стосовно ситуацій сезонної зайнятості.

Видачею та адмініструванням дозволів на працевлаштування від імені держави займається Відділ дозволів на працевлаштування Департаменту підприємництва, торгівлі та зайнятості, що знаходиться за адресою: Earlsfort Centre, Lower Hatch Street, Dublin 2, DO2 PWO1.

Додаткову інформацію про дозволи на працевлаштування (кому необхідний дозвіл, як подати заяву, збори, тощо) можна знайти в [Розділі дозволів на працевлаштування](#) на сайті Департаменту підприємництва, торгівлі та зайнятості.

Працівник або роботодавець повинні використовувати онлайн-портал для подачі заяви на новий дозвіл на працевлаштування або на подовження існуючого дозволу. Доступ до онлайн-порталу можна отримати на <https://epos.djei.ie/>

Для роботи в Ірландії вам необхідний особистий номер служби державного забезпечення (PPSN) та ви маєте бути зареєстровані в якості платника податків.

Ваш PPSN - це унікальний, присвоєний вам номер, який допоможе вам отримати доступ до соціальних пільг та повідомити роботодавцю про початок роботи. Інформацію про те, як отримати свій PPSN, можна знайти на сайті gov.ie gov.ie - [Отримати особистий номер служби державного забезпечення \(PPS\) \(www.gov.ie\)](http://gov.ie)

Отримавши свій PPSN, можете зареєструватися в Податковому управлінні з метою оподаткування за допомогою цього посилання [myAccount\(ros.ie\)](http://myAccount(ros.ie))

Скарги

Скарги відносно трудових прав та рівності необхідно подавати до Комісії з трудових відносин. Скарги можуть призвести до слухання справи суддею або перевірки інспектором Комісії з трудових відносин (WRC).

Скарги, пов'язані з питаннями охорони здоров'я та безпеки на робочому місці, необхідно подавати до Управління охорони здоров'я та безпеки (HSA).

Запитання й відповіді

Що робити, коли існує невизначеність відносно того, чи є людина працівником, чи ні?

Питання в тому, чи є людина працівником чи ні, звичайно вирішується на основі положень існуючого трудового законодавства та встановленого трудового права. Використання подібних термінів як "Au Pair" або інших термінів, що описують стосунки між сторонами, саме по собі не означає, що трудового договору не існує. Особа, що виконує обов'язки іншої особи в обмін на оплату переконливо свідчить про наявність договірних стосунків.

Якщо виникає питання про те, чи є ця особа працівником або самозайнятим, інструкції можна знайти в **Кодексі практики визначення статусу зайнятості або самозайнятості фізичних осіб**.

Якщо я плачу своєму працівнику 150 євро на тиждень, скільки годин він може працювати?

Щоб розрахувати максимальну кількість годин, які працівник може легально працювати за встановленою мінімальною ставкою та залишатися у рамках Закону про мінімальну заробітну платню, необхідно розділити загальний нарахований заробіток плюс відповідну надбавку на харчування та/або проживання на відповідну ставку національної мінімальної заробітної платні для цього працівника. Вести облік відпрацьованих годин - є юридичним обов'язком роботодавців.

Працювати більшу кількість годин, які вказані в таблиці, буде порушенням Закону про мінімальну заробітну платню:

| Вік | Без проживання та харчування |
|----------------------------------|------------------------------|
| До 18 років | 18,96 годин |
| 18 років | 16,59 годин |
| 19 років | 14,74 годин |
| Національна мінімальна зарплатня | 13,27 годин |

Ця таблиця стосується лише дозволених робочих годин за відповідними мінімальними ставками; це не обмежує роботодавців та працівників погодитися на розмір платні, що перевищує встановлену законом мінімальну ставку.

Я хотів би поговорити з кимось про мою ситуацію, але не хочу, щоб про це знав мій роботодавець.

Інспектори Комісії з трудових відносин (WRC) обговорять будь-які скарги сезонних працівників на конфіденційній, а якщо необхідно, анонімній основі. Будь-які дії, які вимагатимуть від працівника ідентифікувати себе перед роботодавцем, відбуватимуться лише за згоди працівника. Працівники можуть зв'язатися з WRC за телефоном 0818 80 80 90 або за електронною поштою inspection@workplacelrelations.ie

Інші корисні контакти:

Citizens Information, яка має офіси по всій країні, надає інформацію про державні служби та пільги. З нею можна зв'язатися за телефоном 0761 07 4000 (з понеділка по п'ятницю з 9-00 по 20-00) або за адресою www.citizensinformation.ie/en/

Організації працівників-мігрантів, таких як Правовий центр мігрантів Ірландії (01 889 7570 або info@mrci.ie) який може надати інформацію та допомогу.

EURES Ірландія (EURopean Employment Services) це частина мережі більш ніж 1000 консультантів у всій Європі EURES. Консультанти EURES надають інформацію, рекомендації та послуги з підбору персоналу як пошукачам, так і роботодавцям, зацікавлених у європейському ринку праці. Консультанти EURES надають консультації перед від'їздом та послуги з працевлаштування мобільних працівників, які приїждять на роботу до Ірландії.

Перед від'їздом до Ірландії, вам необхідно спочатку вивчити можливості з працевлаштування в Ірландії та звернутися за порадою та інформацією до від'їзду [до консультанта EURES](#) у вашій країні та одного з [консультантів EURES](#), що знаходиться в Ірландії.

Громадяни ЄС та ЄЕЗ мають вільний доступ до послуг [Ірландської служби зайнятості](#) (зверніть увагу, що для отримання будь-якої з послуг, що пропонуються Intreo, може знадобитися особистий номер служби державного забезпечення (PPS)).

Додаткову інформацію можна знайти за адресою www.euresireland.ie

Адреса/додаткова інформація

Комісія з трудових відносин

www.workplacerelations.ie

Місцевий номер: 0818 80 80 90

Закордонним абонентам слід телефонувати +353 59 917 8990

Управління охорони здоров'я та безпеки www.hsa.ie

Місцевий номер: 0818 289 389 (з 9-00 до 17-00, з понеділка по п'ятницю)

Електронна пошта: wcu@hsa.ie

Закордонним абонентам слід телефонувати +353 1 614 7000

У неробочий час працює служба екстреної допомоги. У випадку серйозної травми/ смертельного випадку неробочий час (з 9-00 до 12:30), абоненти можуть зателефонувати за номером 0818 289 389, де їм запропонують перемкнутися на поліцію (Garda Síochána), яка в свою чергу повідомить старшого інспектора Управління здоров'я та безпеки.

Останнє оновлення - липень 2021 року

